

長浜キャノン株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また次世代育成支援について、地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2017年 1月 1日～2020年 3月31日

2. 内容

目標1：時間単位休暇制度により多様な働き方の実現を図る

育児・介護等を取得事由とする時間単位休暇を実施する

目標2：育児休業取得者の就業継続を目的とした取組みを実施する

育児休業者を人事課付することで、相談窓口を明確にし、会社情報等を発信する。
復職1～3カ月前の育児休業者による懇談会を実施し、復職を支援する。

目標3：女性社員の更なる能力活用を図る

女性が働きやすく、その能力が最大限に引き出せるような仕掛け(ポジティブ・アクション)を検討・実施する。
キャリアローテーション制度を活性化させる。

目標4：次世代(子供たち)を意識した取組みを継続させる

子供たちを意識した「子供カメラ教室」「子供環境教育」などを継続的に実施していく。

2017年1月1日 長浜キャノン株式会社 人事課作成