

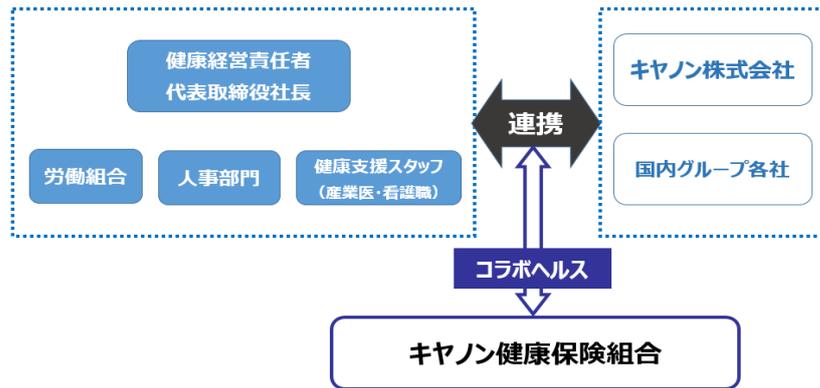
# 健康経営宣言

長浜キヤノンでは、創業当時から受け継がれてきた行動指針である「健康第一主義」「三自の精神」に基づき、「社員が健全でかつ元気いること」をスローガンに積極的に従業員の健康づくりや、安心して働ける職場環境づくりを推進していきます。

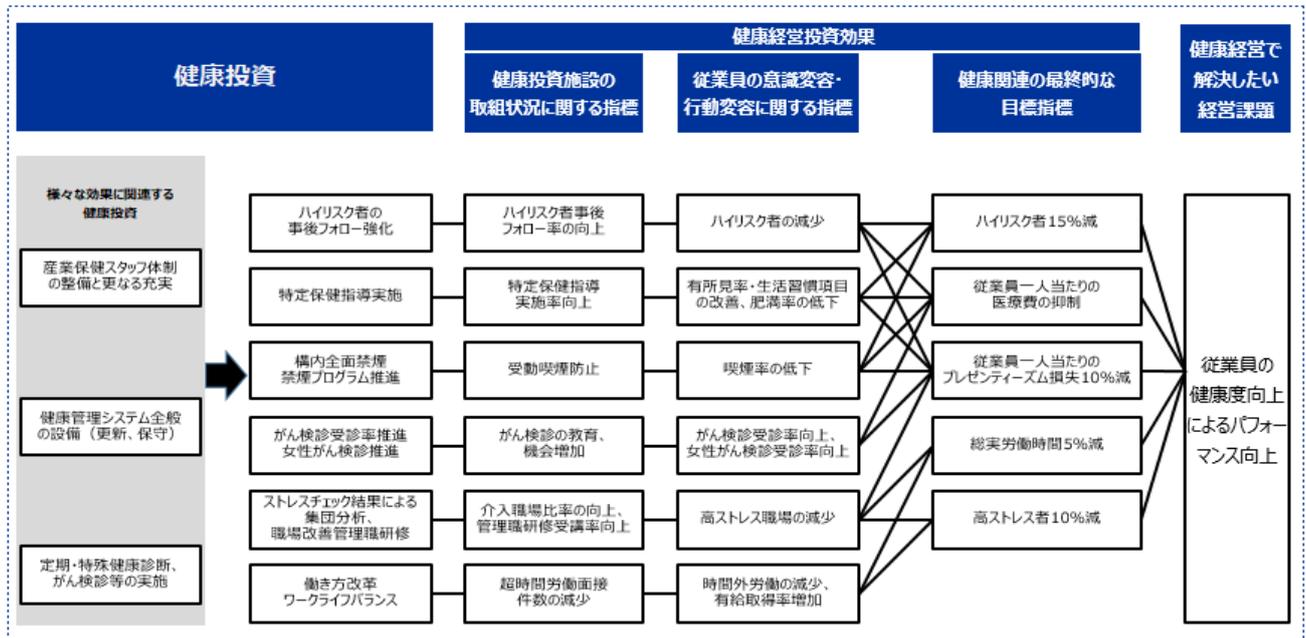
## <健康づくり重点項目>

- ・生活習慣病を防ぐため、健康診断結果を活用した取組みを推進します。
- ・労働災害を防止するため、安全健康教育や体力づくり活動に努めます。
- ・治療中でも安心して働けるよう、職場環境整備を推進します。

## 健康経営体制



## 健康経営戦略



# 施策

## 1.メンタルヘルス対策

- ・ ストレスチェックを活用した支援
- ・ 管理職研修
- ・ 労働生産性の評価・活用

## 2.生活習慣病予防

- ・ 健診事後措置の徹底
- ・ 禁煙支援
- ・ 特定保健指導の徹底

## 3.ヘルスリテラシーの向上

- ・ 年代別教育
- ・ がん検診受診促進
- ・ 両立支援の強化

| 項目           | 目標   | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|--------------|------|-------|-------|-------|
| 定期健康診断受診率    | 100% | 100%  | 100%  | 100%  |
| 健康診断後精密検査受診率 | 100% | 56.7% | 66.2% | 65.1% |
| ハイリスク者管理率    | 100% | 100%  | 100%  | 100%  |
| ストレスチェック受検率  | 95%  | 96%   | 94.7% | 96%   |

