

長浜キヤノン株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また次世代育成支援について、地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年4月1日～ 2025年3月31日

2. 目標

- ①時間単位休暇制度により多様な働き方の実現を図る
- ②育児休業取得者の就業継続を目的とした取組みを実施する
- ③女性社員の更なる能力活用を図る
- ④次世代（子どもたち）を意識した取組みを継続させる

3. 取組内容と実施時期

目標①

2020年4月～ 育児・介護等を取得事由とする時間単位休暇を実施する

目標②

2020年4月～ 育児休業者を人事課付することで、相談窓口を明確にし、会社情報等を発信する

復職1～3カ月前の育児休業者との懇談会を実施し、復職を支援する

目標③

2020年4月～ 女性が働きやすく、その能力が最大限に引き出せるような仕掛け

(ポジティブ・アクション) を検討・実施する

キャリアローテーション制度を活性化させる

目標④

2020年4月～ 子どもたちを意識した「子どもカメラ教室」「子ども環境教育」などを

継続的に実施していく

2020年4月1日制定